

Приложение № 2

к коллективному договору

19955 17622/22-994

от «21» __07__2022 года

Дополнительное соглашение

к коллективному договору

на 2022–2025 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 (МБОУ СОШ № 5) (далее – Работодатель) в лице Карявкиной Т.И., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) в лице представителя – Григорьевой А.М. с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «30» __08. 2024 года) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от «21» _07__ 2022 год № 19955 17622/22-994 на 2022–2025 годы:

1.1. В приложение №1 ПВР в пункт 2.5. добавить пункты изложив их в следующей редакции:

2.5.1. «Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних».

2.5.2. «Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами»

2. Дополнить пункт 4.13. коллективного договора следующим:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, — 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства — три календарных дня;
- для проводов детей на военную службу — два календарных дня;
- тяжелое заболевание близкого родственника — три календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году.

- В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

- В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

3. В раздел 4 добавить

- пункт 4.23. в следующей редакции: «Работодатель обязуется обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников».

4. В раздел 6 добавить:

- пункт 6.9. в следующей редакции «Штат организации формируется с учетом установленной предельной наполняемости классов (групп). За фактическое превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (ст. 151 ТК).»

- пункт 6.10. в следующей редакции «Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском».

- пункт 6.11. в следующей редакции «Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) в размере 5 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

- пункт 6.12. в следующей редакции «Направлять в командировку работников с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом письменно знакомить их с правом отказаться от такой работы (ст. 259 ТК).

- пункт 6.13. в следующей редакции «Не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет».

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2022_–2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБОУ СОШ № 5.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022–2025 годы.

Работодатель:

_____ Т.И. Карявкина _____

Представитель работников:

_____ А.М. Григорьева _____

